



Innova Privat-Akademie Altenburg GmbH

Das sind wir!

Die Innova Privat-Akademie Altenburg GmbH ist Ihr Ansprechpartner für maßgeschneiderte Weiterbildungs- und Coachingkonzepte. Wir bieten Ihnen von der Idee bis zur Umsetzung die ideale Lösung für Ihre Qualifizierungsmaßnahme bei Ihnen im Unternehmen oder bei uns vor Ort.



Unsere Besonderheit:

Vize-Weltmeisterin im Kanurennsport Tanja Schuck-Weber ergänzt unser erfahrenes Dozenten-Team mit Ihrem praktischem Wissen aus ihrer 18jährigen Karriere im Leistungssport und leitet die Innova Privat-Akademie Altenburg GmbH.

Alle Inhalte werden individuell auf die Bedürfnisse Ihres Unternehmens abgestimmt.



Innova Privat-Akademie Altenburg GmbH

So erreichen Sie uns!

Innova Privat-Akademie Altenburg GmbH
Zschernitzscher Straße 13, 04600 Altenburg



Ihre Tanja Schuck-Weber
Akademieleiterin

Mail: t.schuck-weber@innova-pa.de
Web: www.akademie-altenburg.de
Telefon: 03447-85180



Innova Privat-Akademie Altenburg GmbH
Weil Kompetenz Spass macht!



Unternehmensqualifizierung

Die Kunst Fachkräfte zu finden & zu halten



Die ideale Qualifizierungsmaßnahme für Unternehmen mit dem Ziel ein erfolgreicher Ausbildungsbetrieb zu sein und zu bleiben



Innova Privat-Akademie Altenburg GmbH

Darum sollten Sie mit uns arbeiten!

Unternehmen der heutigen Zeit müssen sich zahlreichen Herausforderungen in Bezug auf die Rekrutierung, Sicherung und Förderung von Fachkräften stellen. Dabei sollten neben einer zielführenden Strategie zur Gewinnung von potentiellen Nachwuchskräften ein aussagekräftiges Bewerbermarketing, die Qualifizierung des Ausbildungspersonals sowie ein angemessenes Ausbildungsumfeld im Fokus stehen. Die Innova Privat-Akademie Altenburg unterstützt Sie individuell mit verschiedenen Qualifizierungsmaßnahmen in Bezug auf Ihren betrieblichen Ausbildungsprozess.

Modul 1

Akquise/ Gewinnung von Auszubildenden

Ausbildung im eigenen Unternehmen ist der beste Weg zur Sicherung des eigenen Fachkräftenachwuchses. Auszubildende Fachkräfte und Mitarbeitende mit Personalverantwortung erhalten praxisnahes Wissen und Instrumente, um geeignete Auszubildende zu finden und für Ihr Unternehmen zu gewinnen. Die Vermittlung von erprobten Marketingstrategien in Bezug auf das Ausbildungsangebot in Ihrem Unternehmen ist der zweite Teil dieser abwechslungsreichen Veranstaltung. In beiden Teilen stehen die Umsetzungsmöglichkeiten in Ihrem Unternehmen im Mittelpunkt.

Modul 3

Besondere Phasen im Ausbildungsprozess

Im Unternehmen durchlaufen die Auszubildenden unterschiedliche Phasen, die für den Erfolg der Ausbildung sehr wichtig sein können. Dazu zählen u.a. der Ausbildungsbeginn, die ersten 100 Tage im Unternehmen sowie die Prüfungszeit. Dieses Modul bietet verschiedene Möglichkeiten zielgerichtet mit diesen sensiblen Phasen umzugehen und Misserfolge zu vermeiden. Dies beinhaltet ebenso Strategien die Auszubildenden effektiv bei der Prüfungsvorbereitung zu unterstützen, wie die Gestaltung der Übernahme der jungen Fachkräfte in den Betrieb.

Ihre Vorteile auf einen Blick

- Qualifizierter Umgang mit schwierigen Situationen
- Weiterqualifizierung von ausbildendem Personal
- Strategien zur Fachkräftegewinnung/ -sicherung
- Förderung der Attraktivität des Unternehmens
- Steigerung der Zufriedenheit im Unternehmen



Modul 2

Erfolgreich lernen im Betrieb

Die Jugendlichen haben Erwartungen, Ziele und Vorerfahrungen, die Einfluss auf den Ausbildungsprozess nehmen. Im ungünstigen Fall können sie das Lernen erschweren. In diesem Modul werden mögliche Lösungsansätze entwickelt, mit denen die Ausbildung erfolgreich durchgeführt werden kann. Eine zentrale Erfolgsstrategie dabei ist die Lernprozessbegleitung. Gleichzeitig werden Methoden der proaktiven Gestaltung des Ausbildungsalltags vorgestellt, die erfolgreiche Kommunikation und gelingende Konfliktbewältigung ermöglichen.

Modul 4

Bewältigung von schwierigen Situationen in der Ausbildung

Mit den Auszubildenden kann es im Lernen und im Verhalten unerwartet zu schwierigen Situationen kommen. Im schlimmsten Fall führt dies zu Konflikten und zum Ausbildungsabbruch. Dieses Modul bietet Lösungsstrategien, die auch für erfahrene Auszubildende interessant sind. Dazu gehören präventive Methoden, um mögliche Konflikte frühzeitig zu erkennen und ein effizientes Methodenrepertoire, um problematische Situationen zu klären. Die Handlungssicherheit Ihrer Mitarbeitenden und das Training ihrer pädagogischen Fähigkeiten stehen im Mittelpunkt.

Damit Sie einen ersten Eindruck erhalten, können die Inhalte auch als Impulsvortrag gebucht werden.

Umfang pro Modul: ca. 8 Stunden
Gruppengröße: max. 12 Personen

Preis (Gruppe/ Inhouse): 990,00€ zzgl. 19% MwSt.
Preis (Vortrag 1,5-2h): auf Anfrage